

	文件编号: G-MGMT-PL-199	版本: 2
	主题: 供应商行为准则 流程: 采购	
	流程负责人: 全球运营副总裁	
分发: 塔克热系统 – 全球		页码: 1 / 6

修订控制

版本	变更摘要	编制人 姓名, 职务 /	检查人 姓名, 职务 /	批准人 姓名, 职务 /	批准日期 YYYY 年 MM 月 DD 日
1	首次发布, 取代莱尔德集团政策“供应商行为准则” (2020 年 3 月更新)	Inna Nebylicyna, 采购总监	Frank Jassner, 全球运营副总裁/ David Stephenson, 人力资源总监/ Ingo Peper, 首席财务官	Karine Brand, 首席执行官	2022 年 7 月 22 日
1.1	在版本 1 的修订控制部分更正了职务名称	Joanne Mayo, 全球质量系统经理	n/a	David Stephenson, 人力资源总监	2022 年 7 月 28 日
2	将文件编号从 LTS 更改为 G, 更改公司徽标和名称。链接文档编号已更新。	Michaela Pavlu, 全球质量系统工程师	Ingo Peper, 首席财务官	David Stephenson, 人力资源总监	2025 年 5 月 5 日

1.0 目的/范围:

1.1 塔克热系统 (Tark Thermal Solutions) 希望所有员工在公司内部以及与我们业务合作伙伴、客户和其他利益相关者的所有交易中, 都能以专业、诚实、道德、伦理、诚信和合法的方式行事。塔克热系统也希望我们的业务合作伙伴遵守同样的承诺和原则。本“供应商行为准则”规定了塔克热系统的货物和服务供应商应遵守的商业标准。

2.0 职责:

2.1 塔克热系统供应商应负责确保其公司中与塔克热系统交往或开展业务的任何现任或新员工或代理人了解塔克热系统的期望和商业标准。供应商有责任确保其员工和相关公司了解塔克热系统的商业行为和道德期望标准, 并确保他们恪守这些期望标准。

2.2 我们可能会不定期地要求我们的商业合作伙伴书面确认他们遵守本供应商行为准则和所有适用法律中的期望, 未能按照要求提交确认书可能会导致商业合作关系终止。我们的供应商应立即向塔克热系统报告任何违反本供应商行为准则的行为, 无论这些违规行为

	文件编号: G-MGMT-PL-199	版本: 2
	主题: 供应商行为准则 流程: 采购	
	流程负责人: 全球运营副总裁	
分发: 塔克热系统 – 全球		页码: 2 / 6

是来自供应商自身, 还是相关公司和/或塔克热系统员工, 所有保密措施将会得到严格遵守。

3.0 相关文档/参考资料:

3.1 G-MGMT-PL-202 人口贩运和反奴役政策

4.0 定义:

4.1 MSA – 主供应商协议

4.2 HRD – 人力资源总监

5.0 标准:

5.1 通用商业理念

5.1.1 在与外部合作伙伴进行商业往来时, 塔克热系统的通用商业理念如下:

5.1.1.1 严格遵守法律

5.1.1.2 尊重竞争

5.1.1.3 不产生实际或感知利益冲突

5.1.1.4 遵守本文件和所有参考文件中规定的塔克热系统商业和道德标准

5.1.2 此外, 我们还鼓励我们的供应商全面遵守负责任商业联盟 (RBA) 的行为准则, 包括所有与劳工、健康与安全、环境、管理体系和道德相关的要素。

6.0 与供应商合作的重要商业行为标准:

6.1 与塔克热系统员工做生意的家庭成员

6.1.1 塔克热系统员工不得代表公司与下述供应商进行交易, 其家庭成员为供应商, 员工作为受托人或受托人身份, 或拥有重大受益权。

6.2 供应商必须与塔克热系统签署保密协议 (NDA)

6.2.1 与塔克热系统开展业务的先决条件是接受并签署我们的保密协议以及其它相关商业协议。在公司之间交换任何机密技术或商业信息之前, 必须签署并同意本文件。

6.3 商业奖励和“回扣”

6.3.1 在塔克热系统根据供应商的能力购买其商品或服务以满足我们业务需求时, 塔克热系统公平、公开地对待所有感兴趣/合格的供应商。我们要求进行公平、透明的谈判和投标流程, 在与我们的采购和采购代表合作时以最专业的方式进行。

	文件编号: G-MGMT-PL-199	版本: 2
	主题: 供应商行为准则 流程: 采购	
	流程负责人: 全球运营副总裁	
分发: 塔克热系统 – 全球		页码: 3 / 6

6.3.2 在任何情况下, 供应商都不允许提供“回扣”或折扣来诱使塔克热系统员工选择供应商, 塔克热系统任何员工也不应要求您提供此类待遇以获得我们的业务。“回扣”是指直接或间接提供的任何金钱、费用、佣金、信贷、礼物、酬金或任何有价值的物品或任何形式的补偿, 其目的是不正当地获得或奖励达成与塔克热系统合同或关系有关的优惠待遇。

6.4 商业礼品

6.4.1 请注意, 所有塔克热系统员工都必须遵守与供应商礼品和娱乐相关的严格政策。

6.5 国际反腐败法律

6.5.1 我们的员工必须遵守该事项相关的国际惯例条例, 例如《美国反海外腐败法》(FCPA) 和《2010 年英国反贿赂法》。我们希望我们的供应商也遵守这些相同的规定以及与反贿赂和反腐败有关的当地其他所有适用法律。

6.6 假冒零部件使用

6.6.1 塔克热系统一直在采取行动, 加强我们供应链中的防范和控制措施, 以防止假冒零部件进入我们的生产过程。我们希望我们的供应商采取防伪采购措施, 并确保只使用授权的供应商和分销商。塔克热系统保留不定时地审核供应商在这方面预防措施的权利。

6.7 供应链安全

6.7.1 塔克热系统致力于不断评估、管理和改善供应链安全, 并与业务合作伙伴密切合作, 作为一个团队来改善供应链安全。我们希望贵公司遵守美国海关“C-TPAT: 海关 - 贸易伙伴反恐 (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)”的最低安全要求。有关这些要求的更多以及最新信息, 请访问美国海关和边境保护局 (U.S. Customs and Border Protection) 网站: <http://www.cbp.gov/border-security/ports-entry/cargo-security/c-tpat-customs-trade-partnership-against-terrorism>。

6.8 贸易合规

6.8.1 塔克热系统的政策完全遵守所有适用的进出口、海关和贸易合规法规、许可要求以及其他相关的美国和国际法律。在涉及塔克热系统的货物发运时, 供应商必须遵守所有的政府贸易合规进出口法规。

6.9 禁止强迫劳动、奴役或人口贩运

6.9.1 塔克热系统致力于在供应链中杜绝奴役、强迫劳动和人口贩运。塔克热系统所有直接供应商都必须遵守塔克热系统人口贩卖和反奴役政策 (TTS-MGMT-PL-202, 可向塔克热系统要求提供), 并通过接受订单表明他们遵守该政策。该政策也要求直接供应商对其供应商施加类似的要求。

	文件编号：G-MGMT-PL-199	版本：2
	主题：供应商行为准则 流程：采购	
	流程负责人：全球运营副总裁	
分发：塔克热系统 – 全球		页码：4 / 6

6.10 平等就业和人权

6.10.1 塔克热系统致力于仅根据申请人的资格和对相关职位的适合性来招聘和选择求职者。塔克热系统的政策目标是为每个职位招聘最有能力的人，我们承诺需要诚实公平地对待所有员工，尊重他们的个人和集体权利。因此，塔克热系统支持国际劳工组织的八项核心公约，这些公约被公认为对工作场所的人权至关重要。<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

6.11 限用物质合规

6.11.1 塔克热系统致力于确保我们的运营和产品严格遵守有关禁用、限用和报告物质（reportable substances）的所有适用法律、法规和客户要求（包括 REACH 和 RoHS）。塔克热系统可能会不定时地向供应商发布具体指导，为我们产品和包装中的禁用、限用和报告物质制定具体的塔克热系统标准。为了与塔克热系统开展业务，供应商应根据要求申报交付给塔克热系统产品的材料含量，并证明符合适用法规和塔克热系统发布的所有指导文件、采购订单、图纸或零部件采购规范中包含的所有要求。

6.12 中非矿产开采人权（冲突矿产）

6.12.1 与刚果民主共和国（DRC）冲突地区矿产贸易有关的侵犯人权行为是塔克热系统供应链和环境责任的关注重点。塔克热系统要求供应商不得从刚果民主共和国冲突地区采购《多德-弗兰克法案》（Dodd-Frank Act）中规定的材料及其衍生物（包括金、锡、钽和钨金属）。我们希望供应商在全球范围内的运营不会导致侵犯劳工或人权，包括直接资助武装冲突的运营。为了满足这一要求，供应商需要建立符合已发布指南的尽职调查流程，以便能够证明出售给塔克热系统的产品中是否含有冲突矿产，并按要求向塔克热系统提供此类信息。

7.0 如何向塔克热系统报告道德问题

7.1.1 为了报告可疑行为或可能违反《供应商行为准则》的行为，塔克热系统有多种资源和渠道帮助供应商。我们鼓励供应商与具体的主要塔克热系统联系人合作，解决实际中的商业事项或合规问题。然而，塔克热系统也认识到，有时这或许不可能或不合适，在这种情况下，供应商可将问题报告给（见下文 7.2）塔克热系统全球采购总监：dl-its-sourcing@tark-solutions.com 和/或塔克热系统人力资源总监：hr@tark-solutions.com 和/或塔克热系统法律团队：legal.support@tark-solutions.com。

7.2 可疑行为和/或可能违规行为的报告

7.2.1 在报告问题时，供应商或其它厂商应表明他们代表塔克热系统报告，而不是以供应商公司名称进行报告。

7.2.2 提供与该问题相关的塔克热系统站点或组织的具体信息。

7.2.3 您报告的问题将完全保密，您也可以选择匿名。但是，提供联系信息将有助于我们调查您反映的问题。

	文件编号: G-MGMT-PL-199	版本: 2
	主题: 供应商行为准则 流程: 采购	
	流程负责人: 全球运营副总裁	
分发: 塔克热系统 – 全球		页码: 5 / 6

7.2.4 塔克热系统绝不容忍对任何善意寻求我们建议，或报告可疑行为和/或可能违规行为的个人进行任何打击报复。

	文件编号: G-MGMT-PL-199	版本: 2
	主题: 供应商行为准则	
	流程: 采购	
流程负责人: 全球运营副总裁		
分发: 塔克热系统 – 全球		页码: 6 / 6

塔克热系统主供应商协议 (MSA) 商业附录, 或采购订单条款细则

希望与塔克热系统开展或继续开展业务的供应商必须签署或以电子方式接受, 确认他们已阅读“塔克热系统供应商行为准则”; 并通过此确认, 表明他们致力于遵守其中包含的原则, 并通知与塔克热系统开展业务合作的员工。

_____(供应商名字) 确认他们已收到、阅读并接受“塔克热系统供应商行为准则”, 并将通知所有与塔克热系统有业务往来的现任和新员工, 无论供应商实体所在地, 以及员工所在地和职能发生地。通过在下方签字, 意味着签字人确认他/她是供应商的授权签字人, 并有权承担供应商的法律约束力。

供应商名字:

塔克热系统客户代表联系人:

供应商地址: _____

供应商所在省、市、县, 邮政编码: _____

电话号码: _____

电子邮件: _____

签名 (Signed): _____ 姓名 (Name): _____

职务: _____ 日期: _____